

令和5年度 校長としての力量形成に係るアンケート

新任用校長

所属 [] 名前 []

○現時点での校長先生ご自身の管理職としての力量は、どの程度身に付いていると思われますか？「高知県教員育成指標」に示されている、次の各項目について、1～4の該当するものを回答欄に記入してください。

		4 身に付いている 3 ある程度身に付いている 2 やや不十分である 1 不十分である		5月	1月	
				自己評価	自己評価	
A 資質	①	教育に関する確固とした理念や価値観をもっている。				
	②	学校経営責任者としての自覚と教育に対する使命感をもって、責任を果たすことができる。				
	③	教育の動向や新しい教育に対する考え方を吸収し、学校経営に活用することができる。				
	④	児童生徒・保護者・教職員に対して、公平・公正な立場で、誠実に対応することができる。				
	⑤	教職員・保護者・地域の人々から信頼を得ることができる。				
B 組織 マネジメント	⑥	内外環境等のデータや情報の分析をもとに、明確な学校経営ビジョンを策定し、その実現に向けた経営戦略の構築及び組織づくりをすることができる。				
	⑦	学校評価を行うとともに、PDCAの考え方にに基づき、教育活動の改善に結びつけることができる。				
	⑧	学校における働き方改革の推進の視点から、学校組織マネジメントの向上と教職員の意識改革を図るとともに、学校のデジタル化や業務の効率化・削減の取組目標を設定し、具体的な方策を示すことができる。				
	C マ ネ ジ ム ェ ン ト	⑨	教科等横断的な視点から教育課程の編成を図ることができる。			
		⑩	児童生徒の姿や地域の現状等に基づき、教育課程のPDCAサイクルを確立し、機能させることができる。			
		⑪	学校経営ビジョンに基づく教育内容と教育活動を示し、その実現のために必要なICT環境や地域等の外部資源を活用する体制を整えることができる。			
	D リ ス ク マ ネ ジ ム ェ ン ト	⑫	児童生徒・教職員の健康・安全管理を適切に行うことができる。			
		⑬	突発的な事態や災害時に迅速かつ的確な判断や指示をすることができる。			
		⑭	学校で生じるであろう種々の危機事象を想定し、それに備える組織づくりをすることができる。			
		⑮	校内外の連絡、情報共有体制を整えることができる。			
	E ジ ム ェ ン ト 地 域 等 マ ネ	⑯	地域等にある人的資源や物的資源等の確保と活用により、地域と協働した教育活動を組織化することができる。			
		⑰	地域の人々や関係機関等に積極的に情報発信し、学校の現状や課題、学校経営ビジョンについて共通理解を図ることができる。			
		⑱	校種間・学校間連携の体制を整えることができる。			
	F 人 材 育 成	⑲	教職員の育成を図るための校内指導体制を整えることができる。			
		⑳	学校の教育活動をより効果的に達成するために教職員を適切に指導することができる。			
㉑		教職員の評価を適切に実施し、フィードバックすることができる。				
㉒		教員育成指標等を活用し、教職員のよさと課題を把握し、それぞれの教職員に応じた育成・指導を行うことができる。				
G 服 務 監 督	㉓	教職員の服務監督を適切に行うことができる。				
	㉔	教育の質の向上と教職員の健康増進に向け、ワーク・ライフ・バランスの取組を掲げ、業務改善に積極的に取り組むことができる。				
	H ア コ ン プ ラ イ	㉕	法令等に基づいた適正な学校経営をすることができる。			
㉖		県や市町村の教育行政方針を理解し、目標に向けて実践することができる。				
㉗		県の「教育大綱」、「教育振興基本計画」を教職員に説明し、学校経営に生かすことができる。				